

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

ГБОУ СО «Качканарская школа»

Председатель

И.Г. Помещенко Помещенко И.Г.
(подпись)

«28» января 2022 г.

ГБОУ СО «Качканарская школа»
И.о. директора С.Е. Бородина

(подпись)

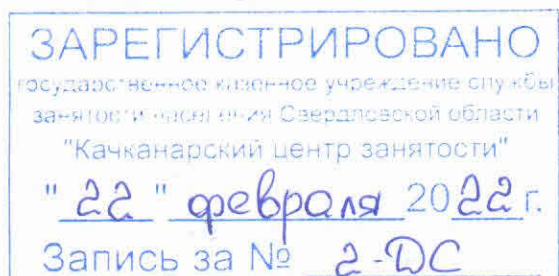
2022 г.



Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в коллективный договор на 2022 - 2023 годы

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Свердловской области
«Качканарская школа,
реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»

Утверждено на общем собрании работников,
протокол № 2 от 28 января 2022 года



Стороны настоящего коллективного договора:

Работодатель государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Качканарская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» в лице и.о. директора Бородиной Светланы Евгеньевны (далее – Работодатель)

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Помещенко Ирины Геннадьевны (далее – первичная профсоюзная организация) заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор на 2022-2023 годы государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Качканарская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» следующие изменения:

1.1. Изложить в новой редакции пункты раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров»:

2.2.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также

- лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в т.ч. назначаемую досрочно в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»);

- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;

- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;

- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;

- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- председатель первичной профсоюзной организации;

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;

- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.

2.2.5. Вносить в бумажные трудовые книжки работников записи о награждении работников профсоюзными наградами в соответствии с Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н.

1.2. Изложить в новой редакции пункты 3.1.8. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха»:

3.1.8. Привлекать работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 113 Трудового кодекса РФ.

Привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия только в случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ по письменному распоряжению работодателя.

Оплачивать работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ, либо, по желанию работника, предоставлять ему другой день отдыха.

1.3. Изложить в новой редакции пункт 5.1.4 раздела 5 «Охрана труда и здоровья», дополнить вышеназванный раздел пунктами 5.1.23; 5.1.24:

5.1 Работодатель обязуется:

5.1.4. Создать совместную комиссию по охране труда администрации и профсоюзной организации на паритетной основе (приказ Минздравсоцразвития от 24.06.2014 г. № 412н), учесть, что с 01 марта 2022 вступает в силу Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда.

5.1.23. Проводить профилактическую работу ВИЧ-инфекции на рабочем месте.

5.1.24. Предоставить работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых выходных дня.

2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) и изложить следующие пункты в новой редакции:

2.4.14. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его бумажную трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет.

Запись в бумажную трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна быть произведена в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

Информация об увольнении работника вносится в сведения о трудовой деятельности в день прекращения трудового договора (ст. 66.1 ТК РФ).

По желанию работника, на которого работодатель вел электронную трудовую книжку, сведения о трудовой деятельности (форма СТД-Р) предоставляется ему либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью.

4.3.5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами (ст. 262 ТК РФ).

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокую матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,

отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.
4. Все остальные пункты Коллективного договора остаются неизменными.